

17 Schritte um den Betriebsrat bei der Mitarbeiterbefragung an Bord zu holen



17 Schritte, um den Betriebsrat bei der Mitarbeiterbefragung an Bord zu holen

Vorbereitung:

- Ziele klären: Sag klar, was du mit der Mitarbeiterbefragung erreichen möchtest, z. B. Verbesserung der Arbeitskultur, Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit usw.
- Gesetze studieren: Informiere dich über die relevanten Gesetze und Vorschriften, die die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat regeln.
- Wer sind die Schlüsselpersonen im Betriebsrat? Finde die Ansprechpartner im Betriebsrat, die an der Zusammenarbeit interessiert sind.
- Klarer Projektplan: Mit Zeitplan, Phasen der Befragung, Kommunikation mit dem Betriebsrat und der Umsetzung von Maßnahmen

Kommunikation mit dem Betriebsrat:

- Triff den Betriebsrat frühzeitig: Informiere und bitte um ein Meeting, um Details zu besprechen.
- Erläutere den Nutzen: Betone die Vorteile der Befragung für die Mitarbeiter und das Unternehmen. Wecke das Interesse des Betriebsrats.
- Kläre die Rolle des Betriebsrats: Spreche offen darüber, wie der Betriebsrat in den Prozess eingebunden sein wird.

Datenschutz:

- Sorge für Datenschutz: Stelle sicher, dass alle Datenschutzbestimmungen eingehalten werden und die Mitarbeiterdaten geschützt sind.
- Kläre rechtliche Fragen: Ein Anwalt oder ein Experte für Arbeitsrecht.

Befragungsdesign und Durchführung:

- Gestalte den Fragebogen: Erstelle einen gut strukturierten Fragebogen, der die relevanten Themen abdeckt und die Anonymität der Mitarbeiter wahrt.
ALTERNATIV: Ein digitales Feedback-Tool organisiert Fragen und Auspielung für dich.
- Binde den Betriebsrat ein: Lasse den Betriebsrat bei der Festlegung der Fragen mitwirken.
ALTERNATIV: Zeig ihm all das Infomaterial, dass dir ein Feedback-Tool als Paket für den Betriebsrat anbietet.
- Informiere über den Ablauf: Teile dem Betriebsrat den Ablauf der Befragung mit, einschließlich des Zeitplans und der Kommunikationsmaßnahmen.

Nach der Befragung:

- Präsentiere die Ergebnisse: Zeige und interpretiere die Ergebnisse der Befragung auch mit dem Betriebsrat.

- Maßnahmen: Entwickle gemeinsam mit dem Betriebsrat einen Maßnahmenplan, um Verbesserungen umzusetzen.
- Kommuniziere nach innen und außen: Informiere die Mitarbeiter über die Ergebnisse und die geplanten Maßnahmen. Beachte dabei die Wünsche des Betriebsrats.
- Evaluiere gemeinsam mit dem Betriebsrat, wie erfolgreich die Maßnahmen umgesetzt werden.



Diese Checkliste kann dir als Leitfaden dienen, um sicherzustellen, dass die Zusammenarbeit zwischen HR und dem Betriebsrat bei der Planung und Durchführung einer Mitarbeiterbefragung reibungslos verläuft.

Passe diese individuell an, wenn dein Unternehmen und der rechtliche Rahmen variiert.

Du möchtest Unterstützung? Sprich mit uns.

For a better together.

Wie zufrieden, engagiert und motiviert ist dein Team wirklich? Am besten du fragst einfach. Und zwar laufend, automatisch und anonym. Mit dem digitalen Stimmungsbarometer von teamecho.

teamecho gibt Mitarbeiter*innen eine starke Stimme und Führungskräften eine Entscheidungsgrundlage. So könnt ihr gemeinsam ein besseres Miteinander schaffen.

Noch Fragen? Frag einfach!



Wir beraten dich gerne unverbindlich und persönlich. Unser Feedback-Experte Sebastian freut sich auf ein Gespräch mit dir.

Sebastian Herzl
sebastian.herzl@teamecho.com
+43 660 596 69 31

www.teamecho.com

teamecho schafft ein besseres Miteinander bei:

Magenta®



Wacker Neuson
Group

Plasser & Theurer

HABAU



complement
the digital enablers



universität
wien